

Бр. 760/2021-01

На основу члана 12. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник Р" бр. 66/2019), и члана 88. став 1. тачка 8) Статута Академије струковних студија Шумадија, бр. 012-2/2019 од 22.11.2019. године, 020/2019 од 19.12.2019. године, 107/2020-02 од 30.03.2020. године, 444-2/2020-02 од 30.09.2020. године и 278-2/2021-02 од 24.03.2021. године (у даљем тексту: Статут Академије)

1. Академија струковних студија Шумадија са седиштем у Крагујевцу, Трг тополиваца 4, 34000 Крагујевац, порески идентификациони број 111829807, матични број 17923013, коју заступа председник др Милан Ђорђевић, професор струковних студија (у даљем тексту: Академија)

и

AMM MANUFACTURING
Kragujevac

Broj 237/21

Dana 13.07. 2021. год

2. АММ Manufacturing doo, са седиштем у Крагујевцу, улица Алеја Милановић бб, 34325 Крагујевац, порески идентификациони број 110351317, матични број 21341177, кога заступа директор Марко Милановић, (у даљем тексту: Послодавац)

дана 13.7.2021. године закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности, за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, омогућава реализацију садржаја студијских програма Академије;
- да су образовни профил Академије и студијски програм који се реализује у Академији, Привредно инжењерство-машинство, акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању и да се студенти који похађају овај студијски програм у складу са пословањем и сагласношћу Послодавца упућују на учење кроз рад код послодавца, у складу потребама и захтевом Послодавца-АММ Manufacturing doo;
- да је послодавац дужан да обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- да је послодавац дужан да обезбеди остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама *АММ Manufacturing doo* на адреси седишта Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан акредитованим студијским програмом и модулом Академије и учења почев од 01.10.2021. године до 30.09.2024. године.

Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, изградити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студијским програмом и учењем кроз рад који садржи : опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад као и предвиђену накнаду учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца,

Члан 6.

Послодавац се обавезује да студентима Академије обезбеди:

- исплати накнаду за учење кроз рад по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у распону од 30-70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, с тим да укупна накнада за учење кроз рад исплаћена на нивоу студијског програма мора да износи најмање 50% од основне зараде запосленог на истим или сличним пословима, исплаћене за исти период;
- средства и опрему за личну заштиту на раду;
- накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- накнаду трошкова исхране у складу са општим актом послодавца;
- осигурање за случај повреде током учења кроз рад код послодавца, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код тог послодавца
- квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и планом реализације учења кроз рад;
- два ментора, из редова запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације. Ментор ће обавестити координатора за стручну праксу и академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењивање свих општих и посебних мера и прописа из области безбедности и заштите на раду;

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;

- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор за стручну праксу и академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

Члан 8.

Максималан број студента са којима ментор реализује учење кроз рад износи 5 студената.

Број студената је одређен у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом реализације учења кроз рад.

Члан 9.

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја и Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу студија у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца


Марко Милановић



За Академију струковних
студија Шумадија


др Милан Ђорђевић проф.с.с.

